

**Общество с ограниченной ответственностью «ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор  Д.В. Гальцов  
«01» сентября 2022 г.



The stamp is circular with a blue border. The outer ring contains the text 'ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ' at the top and 'г. РЯЗАНЬ ОГРН 10762340051892' at the bottom. In the center, there is a stylized logo consisting of the letters 'ПБ' inside a square frame.

**«ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ  
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ»**

**Рязань, 2022 г.**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Общие положения	2
1.1.	Пояснительная записка	2
2.	Базовые требования к содержанию программы	2
3.	Цель и планируемые результаты обучения	3
4.	Учебный план	3
5.	Календарный учебный график	4
6.	Рабочая программа	5
7.	Содержание рабочей программы	6
8.	Организационно-педагогические условия реализации программы	12
8.1.	Учебно-методическое обеспечение программы	12
8.2.	Программные средства	12
8.3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	12
8.4.	Требования материально-технического обеспечения	12
8.5.	Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение программы обучения	13
9.	Оценка качества освоения программы	16
9.1.	Список оценочных средств	17

# **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **1.1. Пояснительная записка**

Дополнительная профессиональная программа (программы повышения квалификации) «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» (далее - Программа) разработана в целях реализации требований статьей 214 и 215 Трудового кодекса Российской Федерации; пунктов 38-42 Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»; пункта 24 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»; Технического регламента Таможенного Союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

Программа разработана, утверждена и реализована ООО «ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ» (далее – организация, оказывающая услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда).

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержит практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Срок освоения программы составляет 16 академических часов, из них 8 часов – практические занятия.

Режим занятий – по будням 8 академических часов в день.

Обучение может носить групповой или индивидуальный характер.

Продолжительность учебного часа занятий – 1 академический час (45 минут).

В результате прохождения обучения по программе слушатели приобретают необходимые знания и практические рекомендации о порядке выдачи СИЗ; направленности воздействия вредных производственных факторов и защите от них; правилах подбора СИЗ; требованиях к правильному ношению и эффективному применению СИЗ; порядке ухода за СИЗ и их хранении; сроках эксплуатации, проведении испытаний и проверки исправности СИЗ.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

## **2. БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ ПРОГРАММЫ**

В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическими методами решения задач.

Программа регламентирует цели, планируемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса обучающихся и включает в себя: учебный план, учебно-тематический план, календарный учебный график, рабочие программы учебных модулей, кадровые условия, фонды оценочных средств и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

### **3. ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

Целью обучения является получение работниками знаний, умений и практических навыков, позволяющих безопасно использовать (применять) средства индивидуальной защиты в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

В результате освоения Программы слушатели должны

*знать:*

- законодательные требования в области охраны труда и обеспечения работников СИЗ;
- основные методы и средства обеспечения безопасности при проведении работ и обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;
- требования, предъявляемые к рабочему месту;
- основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов;
- правила обеспечения работников СИЗ;
- порядок выдачи и применения СИЗ;
- типы и средства индивидуальной защиты;
- правила ношения и применения отдельных видов СИЗ;

*уметь:*

- выбирать методы производства работ, обеспечивающие безопасные условия труда;
- осуществлять выбор комплекта СИЗ, соответствующий определенному виду работ;
- проводить контроль средств индивидуальной защиты;
- организовать рабочее место с безопасными условиями труда;
- принимать меры по предотвращению травматизма и вреда здоровью;

*владеть навыками:*

- правильного ношения специальной одежды и обуви;
- правильного применения и использования остальных СИЗ.

Результатами обучения слушателей по программе обучения является повышение их профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации за счет актуализации знаний и умений по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

### **4. УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

Категория слушателей: работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, другие средства индивидуальной защиты.

Форма обучения: очная, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий и/или электронного обучения.

Учебный план определяет перечень, последовательность, общую трудоемкость дисциплин и формы контроля знаний.

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ:

- теоретические занятия (ТЗ);
- практические занятия (ПЗ);
- итоговая проверка знаний.

№ п/п	Наименование раздела	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
			ТЗ	ПЗ	
1.	Теоретические основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	7	7	-	Текущий контроль
2.	Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты	8	-	8	Текущий контроль
3.	Итоговая проверка знаний	1	-	-	Экзамен
	Итого:	16	7	8	

## 5. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график представляет собой график учебного процесса, устанавливающий последовательность и продолжительность обучения и итоговой проверки знаний по учебным дням.

Календарный учебный график является неотъемлемой частью Программы и разрабатывается с учетом выбранной формы обучения (очной, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий и/или электронного обучения).

Трудоёмкость программы: 16 академических часов, в т.ч. 8 академических часов практических занятий.

Сроки освоения программы: 2 дня.

Режим занятий: 8 академических часов в день.

Наименование обучения	Трудоёмкость, час.	Примечание
<b>I. Теоретические занятия</b>	<b>7</b>	Теоретические занятия регламентируются расписанием занятий при наборе группы на обучение в соответствии с заявками и заключенными договорами.
<b>II. Практические занятия</b>	<b>8</b>	Практические занятия проходят только в очной форме обучения и регламентируются расписанием занятий при наборе группы на обучение в соответствии с заявками и заключенными договорами.
<b>III. Итоговая проверка знаний</b>	<b>1</b>	Оценка полученных знаний в форме теоретического экзамена.

дни	1	2
количество часов	7/1	8
вид занятий	ТЗ/ИПЗ	ПЗ

ТО – теоретические занятия;  
ПЗ – практические занятия;  
ИПЗ – итоговая проверка знаний.

## 6. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

№ п/п	Наименование тем курса	Всего, часов	В том числе	
			ТЗ	ПЗ
<b>Раздел 1.</b>	<b>Теоретические основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>-</b>
<i>Модуль 1.</i>	<i>Законодательная база в области обеспечения работников СИЗ</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>-</i>
Тема 1.1.	Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	0,75	0,75	-
Тема 1.2.	Ответственность за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	0,25	0,25	-
<i>Модуль 2.</i>	<i>Риск-ориентированный подход при обеспечении работников СИЗ</i>	<i>3,5</i>	<i>3,5</i>	<i>-</i>
Тема 2.1.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	0,5	0,5	-
Тема 2.2.	Разработка норм выдачи СИЗ с учетом оценки уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	0,5	0,5	-
Тема 2.3.	Требования Технического регламента Таможенного Союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». Основные требования к СИЗ	1,0	1,0	-
Тема 2.4.	Сертификация и декларация. Обязательства производителей СИЗ	0,5	0,5	-
Тема 2.5.	Классификация и идентификация СИЗ	1,0	1,0	-
<i>Модуль 3.</i>	<i>Организация обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>	<i>-</i>
Тема 3.1.	Организация обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки.	1,0	1,0	-
<i>Модуль 4.</i>	<i>Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты</i>	<i>1,5</i>	<i>1,5</i>	<i>-</i>
Тема 4.1.	Выдача СИЗ	0,25	0,25	-
Тема 4.2.	Дежурные средства защиты: определение, порядок выдачи, хранения, оформления	0,5	0,5	-
Тема 4.3.	Проверка и хранение СИЗ	0,25	0,25	-
Тема 4.4.	Стирка и ремонт СИЗ	0,25	0,25	-
Тема 4.5.	Утилизация СИЗ	0,25	0,25	-
	Итоговая проверка знаний	1,0	-	-

№ п/п	Наименование тем курса	Всего, часов	В том числе	
			ТЗ	ПЗ
<b>Раздел 2.</b>	<b>Практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты</b>	<b>8,0</b>	-	<b>8,0</b>
<i>Модуль 5.</i>	<i>Обучение методам ношения и применения специальной одежды и специальной обуви</i>	<i>1,0</i>	-	<i>1,0</i>
Тема 5.1.	Спецодежда	0,5	-	0,5
Тема 5.2.	Спецобувь	0,5	-	0,5
<i>Модуль 6.</i>	<i>Обучение правилам ношения и применения отдельных видов средств индивидуальной защиты</i>	<i>6,0</i>	-	<i>6,0</i>
Тема 6.1.	Средства индивидуальной защиты головы, лица	0,5	-	0,5
Тема 6.2.	Средства индивидуальной защиты органов зрения	0,5	-	0,5
Тема 6.3.	Средства индивидуальной защиты органов слуха	1,0	-	1,0
Тема 6.4.	Средства индивидуальной защиты рук	0,5	-	0,5
Тема 6.5.	Средства индивидуальной защиты органов дыхания	1,0	-	1,0
Тема 6.6.	Средства индивидуальной защиты в электроустановках	1,0	-	1,0
Тема 6.7.	Средства индивидуальной защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства	1,0	-	1,0
Тема 6.8.	Средства индивидуальной защиты дерматологические	0,5	-	0,5
<i>Модуль 7.</i>	<i>Организация тренировок по использованию СИЗ на рабочем месте</i>	<i>1,0</i>	-	<i>1,0</i>
Тема 7.1.	Тренировка по использованию (применению) средств индивидуальной защиты согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности)	0,75	-	0,75
Тема 7.2.	Тренировка по проверке работником средств индивидуальной защиты до и после использования	0,25	-	0,25
	<b>Итого:</b>	<b>16,0</b>	<b>7,0</b>	<b>8,0</b>

## 7. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

### Раздел 1. Теоретические основы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

#### *Модуль 1. Законодательная база в области обеспечения работников СИЗ*

#### **Тема 1.1. Нормативные правовые акты в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты**

Обязанность работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты согласно ТК РФ. Обязанности работника по применению (использованию) СИЗ согласно ТК РФ.

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

### **Тема 1.2. Ответственность за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Ответственность за необеспечение СИЗ (КоАП РФ). Государственный надзор и контроль за соблюдением порядка обеспечения работников СИЗ.

## ***Модуль 2. Риск-ориентированный подход при обеспечении работников СИЗ***

### **Тема 2.1. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов**

Основные термины и определения.

Классификация опасных и вредных производственных факторов, обладающих свойствами физического воздействия на организм человека.

Классификация опасных и вредных производственных факторов, обладающих свойствами химического воздействия на организм человека.

Классификация опасных и вредных производственных факторов, обладающих свойствами биологического воздействия на организм человека.

Классификация опасных и вредных производственных факторов, обладающих свойствами психофизиологического воздействия на организм человека.

Воздействие негативных факторов на человека.

Перечень вредных факторов, при которых выдаются СИЗ.

Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Мероприятия, методы и средства защиты работающих от вредных и опасных производственных факторов.

### **Тема 2.2. Разработка норм выдачи СИЗ с учетом оценки уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей**

Порядок разработки норм выдачи СИЗ.

Разработка нормы выдачи СИЗ по типовым нормам по профессиям с учетом специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Сроки использования различных СИЗ согласно условий труда и выполняемых работ. Замена одних СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, на аналогичные, которые обеспечивают равноценную защиту от вредных и опасных производственных факторов.

### **Тема 2.3. Требования Технического регламента Таможенного Союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». Основные требования к СИЗ**

Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты», утв. Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 №878. Общие положения и понятия. Типы средств индивидуальной защиты. Классификация средств индивидуальной защиты (комплектующих изделий средств индивидуальной защиты) по назначению в зависимости от защитных свойств. Основные требования к средствам индивидуальной защиты и показателям их безопасности. Климатические регионы (пояса).

Требования безопасности. Подтверждение соответствия требованиям регламента. Формы подтверждения соответствия различных типов средств индивидуальной защиты. Этапы проведения входного контроля.

Правила обращения на рынке. Маркировка единым знаком обращения продукции на рынке государств - членов Таможенного союза.

Несоответствие качества специальной одежды. Методы определения контрафактной продукции.



## **Тема 2.4. Сертификация и декларация. Обязательства производителей СИЗ**

Формы подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты.

Декларирование соответствия средств индивидуальной защиты.

Типовые схемы декларирования соответствия.

Сертификация средств индивидуальной защиты.

Типовые схемы сертификации.

## **Тема 2.5. Классификация и идентификация СИЗ**

*Фильтрующие средства индивидуальной защиты (фильтрующие СИЗ).*

*Изолирующее средство индивидуальной защиты.*

Классификация средств индивидуальной защиты (комплектующих изделий средств индивидуальной защиты) по назначению в зависимости от защитных свойств.

Идентификация средств индивидуальной защиты.

*Средства индивидуальной защиты головы.*

Виды защитных касок. Вредные и (или) опасные производственные факторы, от которых возможна защита.

Правильное использование СИЗ головы.

Срок хранения и эксплуатации защитной каски. Факторы, влияющие на срок эксплуатации касок. Регулярный осмотр.

*Средства индивидуальной защиты органов зрения.*

Виды средств индивидуальной защиты органов зрения. Защитные очки, щитки. Вредные и (или) опасные производственные факторы, от которых возможна защита.

Уход и хранение. Защита лица. Возможность комбинирования СИЗ.

*Средства индивидуальной защиты органов слуха.*

Характеристика звука. Важность постоянного ношения СИЗ слуха. Последствия неприменения СИЗ. Оценка эффективности СИЗ.

Типы средств индивидуальной защиты органов слуха. Противошумные вкладыши и наушники. Выбор СИЗ органов слуха. Классификация по акустической эффективности.

Правильное использование СИЗ органов слуха.

*Средства индивидуальной защиты рук.*

Роль средств индивидуальной защиты рук. Классификация СИЗ рук в зависимости от факторов воздействия. Виды защитных средств для рук. Контроль входящей документации.

Правильное применение СИЗ рук. Правильная эксплуатация и хранение средств защиты рук.

*Специальная одежда и специальная обувь.*

Виды специальной одежды. Краткие характеристики и правила использования.

Виды специальной обуви: ботинки кожаные с защитным подноском; специальная обувь для защиты от повышенных температур (на маслобензостойкой подошве); специальная обувь для защиты от пониженных температур; специальная обувь для защиты от воды и агрессивных растворов. Краткие характеристики. Маркировка. Подбор спецобуви. Рекомендации по применению. Правила приемки.

*Средства индивидуальной защиты органов дыхания.*

Различные типы защиты органов дыхания. Ограничения защиты органов дыхания человека. Последствия воздействия воздушных опасностей.

Правильный подход к обеспечению работников СИЗОД. 4 шага: идентификация опасности; оценка риска; выбор СИЗОД; обучение работника правильному применению СИЗОД.

Фильтрующие полумаски. Рекомендации по применению респираторов с клапаном выдоха. Марки противогазовых фильтров. СИЗОД с принудительной подачей воздуха.

Эффективность СИЗОД. Коэффициент защиты СИЗОД.

*Средства защиты от падения с высоты.*

Типы систем индивидуальной защиты от падения. Характеристика. Компоновка.

Удерживающие системы.

Системы позиционирования на рабочем месте.

Системы канатного доступа.

Страховочные системы.

Спасательные системы.

Пояса предохранительные и канаты страховочные.

*Средства защиты от поражения электрическим током (электрозащитные средства).*

Основные и дополнительные электрозащитные средства в электроустановках до 1000 В и выше 1000 В.

Порядок и общие правила пользования. Порядок хранения средств защиты. Учет средств защиты и контроль за их состоянием. Общие правила испытаний средств защиты.

*Средства индивидуальной защиты в электроустановках.*

Средства защиты головы (каска защитные).

Средства защиты глаз и лица (очки и щитки защитные).

Средства защиты органов дыхания (противогазы и респираторы).

Средства защиты рук (рукавицы).

Средства защиты от падения с высоты (пояса предохранительные и канаты страховочные).

Одежда специальная защитная (комплекты для защиты от электрической дуги).

### ***Модуль 3. Организация обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты***

**Тема 3.1. Организация обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Вопросы обучения при проведении инструктажей по охране труда и стажировки.**

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь.

Специалисты, которые проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников.

Требования к организации и проведению обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда).

### ***Модуль 4. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты***

#### **Тема 4.1. Выдача СИЗ**

Порядок выдачи СИЗ. Сроки пользования СИЗ. Выдача работникам и сдача ими СИЗ.

Личная карточка учета выдачи СИЗ.

#### **Тема 4.2. Дежурные средства защиты: определение, порядок выдачи, хранения, оформления**

Организация учёта и хранения дежурных средств защиты. Назначение ответственного за выдачу дежурных средств защиты. Разработка локальных нормативных актов и инструкций, устанавливающих порядок их закупки, эксплуатации и списания.

#### **Тема 4.3. Проверка и хранение СИЗ**

Проверка СИЗ при приемке. Плановые проверки СИЗ. Проверки СИЗ перед использованием.

Хранение средств индивидуальной защиты.

## **Тема 4.5. Утилизация СИЗ**

Причины списания СИЗ. Сроки списание СИЗ. Порядок списания СИЗ.

Хранение и накопление списанных СИЗ.

Деактивируемые СИЗ для работы с радиоактивными веществами. Деактивации СИЗ.

Сроки утилизации СИЗ.

Требования к компаниям, занимающимся утилизацией СИЗ. Акт о списании СИЗ.

## ***Модуль 5. Обучение методам ношения и применения специальной одежды и специальной обуви***

### **Тема 5.1. Спецодежда**

Требования, которым должна соответствовать спецодежда.

Огнестойкость.

Механизм защиты арамидных материалов на молекулярном уровне.

Нефтемаслостойкость спецодежды.

Спецодежда для защиты от нефти и масел.

Антистатическая спецодежда. Снижение рисков потенциальных угроз разряд.

Что такое статическое электричество, какова его природа происхождения.

Спецодежда как средство предотвращения появления статического электричества.

Виды антистатических нитей.

Защита от электрической дуги.

Термозащитная одежда.

Пылезащитная одежда по каталогам.

Спецодежда для защиты от органических растворителей.

Нефтемаслозащитная спецодежда.

Кислотозащитная спецодежда.

### **Тема 5.2. Спецобувь**

Примеры специальной обуви. От чего должна защищать спецобувь.

Легкая обувь.

Защитная кожаная спецобувь.

Валяная спецобувь.

Резиновая спецобувь.

Требования к спецобуви.

## ***Модуль 6. Обучение правилам ношения и применения отдельных видов средств индивидуальной защиты***

### **Тема 6.1. Средства индивидуальной защиты головы, лица**

Каскетка-бейсболка.

Каска защитная.

Щиток защитный лицевой.

Организация тренировки по применению касок.

### **Тема 6.2. Средства индивидуальной защиты органов зрения**

Очки защитные открытые.

Очки защитные закрытые.

### **Тема 6.3. Средства индивидуальной защиты органов слуха**

Наушники.

Вкладыши.

Другие типы СИЗ органов слуха.

Правильное использование СИЗ органов слуха.

### **Тема 6.4. Средства индивидуальной защиты рук**

Рукавицы, перчатки, наладонники, напальчники, нарукавники.

## **Тема 6.5. Средства индивидуальной защиты органов дыхания**

### *Спасатели фильтрующие*

Самоспасатель универсальный фильтрующий Бриз-3401(ГДЗК).

Перечень АХОВИД и аэрозолей.

Требования к фильтрующему самоспасателю.

Требования к эргономическим показателям фильтрующего самоспасателя.

Требуемые значения динамической активности комбинированного фильтра самоспасателя.

Требования к сырью, материалам и комплектующим.

Комплектность фильтрующего самоспасателя.

Требования безопасности.

Маркировка. Маркировка самоспасателя. Маркировка средства переноски.

Обучение по применению самоспасателей.

### *Противогазы*

Гражданские противогазы.

Военные противогазы.

Промышленные противогазы.

Фильтры. Основные показатели и характеристики.

Сопrotивление противогаза постоянному воздушному потоку на вдохе.

Маркировка противогазов.

Маркировка на упаковке фильтрующих противогазов.

Изолирующие противогазы.

Принцип действия противогаза.

Способ определения подходящего размера лицевой части противогаза.

Правила применения противогаза.

Правила хранения противогазов на складе.

Порядок надевания противогаза в лежачем положении.

Надевание противогаза на пострадавшего.

Действия при повреждении противогаза.

### *Респираторы*

Простейший респиратор.

Респиратор со сменными фильтрами.

Классификация по типу исполнения.

Классификация по сфере применения.

Использования респиратора.

Устройство респиратора.

Определение размера респиратора.

Правила пользования респиратором.

## **Тема 6.6. Средства индивидуальной защиты в электроустановках**

Средства защиты головы (каска защитные).

Средства защиты глаз и лица (очки и щитки защитные).

Средства защиты органов дыхания (противогазы и респираторы).

Средства защиты рук (рукавицы).

Средства защиты от падения с высоты (пояса предохранительные и канаты страховочные).

Одежда специальная защитная (комплекты для защиты от электрической дуги).

## **Тема 6.7. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства**

Страховочные средства.

### *Предохранительный пояс.*

Классификация и обозначение типа поясов.

Размеры предохранительных поясов.

Требования эргономики.

Требования к конструкции.

Климатические условия.  
Требования к надежности и прочности.  
Требования к изделиям и материалам.  
Комплектность. Маркировка.  
*Страховочная привязь.*  
Общие требования.  
Использование страховочной привязи.  
Проверка страховочной привязи.  
Хранение страховочных привязей.  
Организация тренировки по применению страховочных привязей и поясов.

**Тема 6.8. Средства индивидуальной защиты дерматологические**  
Типы ДСИЗ: защитный, очищающий, регенерирующий (восстанавливающий).  
Классификация типов ДСИЗ.  
Правила применения различных ДСИЗ.

## **8. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Организация, оказывающая услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должна обеспечить необходимые материально-технические условия (наличие специализированных технических средств обучения, программного обеспечения, специализированных демонстрационных средств и оборудования и т.п.) для реализации Программы.

Выбор методов обучения с применением современных инновационных образовательных технологий и средств обучения, методов контроля и управления образовательным процессом определяется организацией, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, самостоятельно.

### **8.1. Учебно-методическое обеспечение программы**

Для данной программы обучения сформированы комплекты законодательных актов, нормативно-правовых документов, иных необходимых материалов в электронном виде, комплекты материалов которых выдаются при необходимости слушателям на электронных носителях.

В учебном классе имеются комплекты плакатов по разным направлениям обучения, мультимедийные программы обучения на электронных носителях, обучающие фильмы, справочники и учебные пособия.

### **8.2. Программные средства**

Для успешного освоения Программы обучения слушатель использует следующие программные средства: MS Word, MS Excel, MS PowerPoint, Adobe Acrobat, Internet.

### **8.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Наличие в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее 2 специалистов, осуществляющих обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее 1 года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет.

### **8.4. Требования материально-технического обеспечения**

Реализация программы предполагает наличие учебного класса.

Оборудование учебного класса:

- рабочие места обучающихся;
- столы;

- стулья;
- мусоросборники;
- вешалка;
- письменные принадлежности;
- аптечка первой помощи;
- стол преподавателя;
- информационный стенд.

Технические средства обучения:

- ноутбуки, компьютеры с соответствующим программным обеспечением;
- информационная доска;
- учебно-наглядные пособия;
- справочная литература (печатная, на цифровых носителях).

Теоретические занятия могут проходить в системе дистанционного обучения (СДО).

Для учебного процесса используются учебно-методические материалы, учебные пособия, презентации, тесты для самоконтроля – все необходимые материалы для эффективного обучения.

Для организации электронного обучения организация, оказывающая услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, обеспечивает доступ обучающихся и педагогических работников к учебно-методическому контенту, организованному в виртуальной обучающей среде.

Для обеспечения эффективного образовательного процесса с применением электронного обучения обучающимся необходимо следующее материально-техническое обеспечение: персональный компьютер с выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет», гарнитура (наушники и микрофон) и программное обеспечение (пакет офисных приложений, веб-браузер).

Для успешного освоения обучения в электронной форме от обучающихся требуется навык использования персонального компьютера на уровне пользователя - основные приемы работы с текстом, файлами и папками в приложениях Windows, работа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в том числе использование сервисов электронной почты).

#### **8.5. Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение программы обучения**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ;
3. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ, 26 января 1996 года N 14-ФЗ, 26 ноября 2001 года N 146-ФЗ, 18 декабря 2006 года N 230-ФЗ;
4. Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. N 63-ФЗ;
5. Конституция Российской Федерации;
6. Федеральный закон "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" от 01.05.1999 N 92-ФЗ;
7. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ;
8. Федеральный закон "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 247-ФЗ;
9. Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" от 26.12.2008 N 294-ФЗ;
10. Федеральный закон "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 248-ФЗ;
11. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ;
12. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения";

13. Федеральный закон Российской Федерации «Об отходах производства и потребления» от 24.06.98 № 89-ФЗ;
14. Федеральный закон Российской Федерации «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» от 22.07.2008 № 123-ФЗ;
15. Федеральный закон Российской Федерации «О техническом регулировании» от 27.12.2002 № 184-ФЗ;
16. Федеральный закон от 30 декабря 2009 г. N 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений";
17. Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ;
18. Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. N 69-ФЗ "О пожарной безопасности";
19. Федеральный закон "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" от 22.07.2008 N 123-ФЗ;
20. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ;
21. Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 017/2011 «О безопасности продукции легкой промышленности» (утвержден Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 №876);
22. Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты» (утвержден Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 №878);
23. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
24. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;
25. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 "О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда";
26. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда";
27. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации";
28. Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях";
29. Постановление Минтруда РФ от 16 декабря 1997 г. N 63 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты";
30. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н "Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
31. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней";
32. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.05.2021 № 313н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин";
33. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов";

34. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания";
35. Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда";
36. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";
37. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков";
38. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";
39. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем";
40. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 833н "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования";
41. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";
42. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом";
43. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению";
44. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 884н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ";
45. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 N 883н "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте";
46. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок";
47. Приказ Минтруда России № 279н от 29 апреля 2022 г. "О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н";
48. Правила устройства электроустановок (ПУЭ);
49. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";
50. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2020 № 814н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта";
51. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 871н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте";
52. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве";



53. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением";
54. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств";
55. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами";
56. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 834н "Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации";
57. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 528 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ";
58. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";
59. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";
60. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве";
61. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве";
62. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 декабря 2009 г. N 1045н "Об утверждении статистического инструментария по учёту пострадавшего от несчастного случая на производстве";
63. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";
64. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда";
65. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";
66. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. N 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания";
67. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 октября 2003 г. N 155 "О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.8.49-03 "Средства индивидуальной защиты кожных покровов персонала радиационно опасных производств";
68. Приказ Минэнерго России от 30.06.2003 N 261 "Об утверждении Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках";

69. Методические рекомендации МР 2.2.0244-21 "Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 17 мая 2021 г.);
70. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт РФ. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению;
71. ГОСТ Р 51898-2002 Государственный стандарт РФ. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты;
72. ГОСТ Р 51901.1-2002 Государственный стандарт РФ. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем;
73. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения;
74. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;
75. ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков;
76. ГОСТ Р 59123-2020 Национальный стандарт РФ. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация;
77. ГОСТ Р 12.4.296-2013 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от вредных биологических факторов (насекомых и паукообразных). Общие технические требования. Методы испытаний;
78. ГОСТ Р 12.4.200-99 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от тепла и огня. Метод испытаний при ограниченном распространении пламени;
79. ГОСТ 12.4.259-2014 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от жидких химических веществ. Эксплуатационные требования к одежде для химической защиты, обеспечивающей ограниченную защиту от жидких химических веществ (типы 6 и РВ [6]);
80. ГОСТ Р 12.4.236-2011 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от пониженных температур. Технические требования;
81. ГОСТ ISO 16602-2019 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от химических веществ. Классификация, маркировка и эксплуатационные требования;
82. ГОСТ ISO 14116-2016 Система стандартов безопасности труда. Одежда и материалы для защиты от тепла и пламени. Ограниченное распространение пламени. Требования к огнестойкости;
83. ГОСТ Р ЕН 1149-5-2008 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная. Электростатические свойства. Часть 5. Общие технические требования;
84. ГОСТ Р ИСО 11611-2011 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от искр и брызг расплавленного металла при сварочных и аналогичных работах. Технические требования;
85. ГОСТ ISO 3758-2014 Изделия текстильные. Маркировка символами по уходу;
86. ГОСТ Р ИСО 13688-2016 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная. Общие технические требования;
87. ГОСТ ISO 11612-2014 Система стандартов безопасности труда. Одежда для защиты от тепла и пламени. Общие требования и эксплуатационные характеристики;
88. ГОСТ Р 50729-95 Материалы текстильные. Предельно допустимые концентрации свободного формальдегида;
89. ГОСТ ISO 15025-2019 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от пламени. Метод испытания на ограниченное распространение пламени;
90. ГОСТ Р 12.4.211-99 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Противошумы. Субъективный метод измерения поглощения шума;
91. ГОСТ Р 12.4.233-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Термины, определения и обозначения;
92. ГОСТ Р 12.4.234-2012 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от термических рисков электрической дуги. Общие технические требования и методы испытаний;
93. ГОСТ 28546-2002 Мыло туалетное твердое. Общие технические условия;

94. ГОСТ Р 12.4.288-2013 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от воды. Технические требования;
95. ГОСТ Р 12.4.297-2013 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от повышенных температур теплового излучения, конвективной теплоты, выплесков расплавленного металла, контакта с нагретыми поверхностями, кратковременного воздействия пламени. Технические требования и методы испытаний;
96. ГОСТ Р 22.9.05-95 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Комплексы средств индивидуальной защиты спасателей. Общие технические требования;
97. ГОСТ Р 22.9.09-2014 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Средства индивидуальной защиты органов дыхания в чрезвычайных ситуациях. Самоспасатели фильтрующие. Общие технические требования;
98. ГОСТ EN 340-2012 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная. Общие технические требования;
99. ГОСТ EN 407-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки для защиты от повышенных температур и огня. Технические требования. Методы испытаний;
100. ГОСТ EN 511-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки защитные от холода. Общие технические требования. Методы испытаний;
101. ГОСТ Р EN 353-2-2007 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты ползункового типа на гибкой анкерной линии. Часть 2. Общие технические требования. Методы испытаний;
102. ГОСТ Р EN 354-2010 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Стропы. Общие технические требования. Методы испытаний;
103. ГОСТ Р EN 355-2008 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Амортизаторы. Общие технические требования. Методы испытаний;
104. ГОСТ Р EN 358-2008 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Привязи и стропы для удержания и позиционирования. Общие технические требования. Методы испытаний;
105. ГОСТ Р EN 360-2008 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Средства защиты втягивающего типа. Общие технические требования. Методы испытаний;
106. ГОСТ Р EN 361-2008 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Страхочные привязи. Общие технические требования. Методы испытаний;
107. ГОСТ EN 354-2019 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Стропы. Общие технические требования. Методы испытаний;
108. ГОСТ EN 795-2019 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Устройства анкерные. Общие технические требования. Методы испытаний;
109. ГОСТ Р EN 813-2008 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Привязи для положения сидя. Общие технические требования. Методы испытаний;
110. ГОСТ Р 58193-2018 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на анкерной линии. Часть 1. Средства защиты от падения с высоты ползункового типа на жесткой анкерной линии. Общие технические требования. Методы испытаний;
111. ГОСТ Р 58208-2018 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Системы индивидуальной защиты от падения с высоты. Общие технические требования;
112. ГОСТ Р 57379-2016 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Устройства для спуска. Общие технические требования. Методы испытаний;

113. ГОСТ Р ЕН 365-2010 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Основные требования к инструкции по применению, техническому обслуживанию, периодической проверке, ремонту, маркировке и упаковке;
114. ГОСТ 12.1.003-2014 Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности;
115. ГОСТ 12.1.007-76 Система стандартов безопасности труда. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности;
116. ГОСТ 12.4.001-80 Система стандартов безопасности труда. Очки защитные. Термины и определения;
117. ГОСТ 12.4.010-75 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Рукавицы специальные. Технические условия;
118. ГОСТ 12.4.011-89 Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация;
119. ГОСТ 12.4.020-82 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Номенклатура показателей качества;
120. ГОСТ 12.4.023-84 Система стандартов безопасности труда. Щитки защитные лицевые. Общие технические требования и методы контроля;
121. ГОСТ 12.4.029-76 Фартуки специальные. Технические условия;
122. ГОСТ 12.4.032-95 Обувь специальная с кожаны́м верхом для защиты от действия повышенных температур. Технические условия;
123. ГОСТ 12.4.041-2001 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие. Общие технические требования;
124. ГОСТ 12.4.072-79 Система стандартов безопасности труда. Сапоги специальные резиновые формовые, защищающие от воды, нефтяных масел и механических воздействий. Технические условия;
125. ГОСТ 12.4.103-83 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация;
126. ГОСТ 12.4.250-2013. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от искр и брызг расплавленного металла. Технические требования" (введен в действие Приказом Росстандарта от 28.08.2013 N 615-ст).;
127. ГОСТ 12.4.124-83 Система стандартов безопасности труда. Средства защиты от статического электричества. Общие технические требования;
128. ГОСТ 12.4.137-2001 Обувь специальная с верхом из кожи для защиты от нефти, нефтепродуктов, кислот, щелочей, нетоксичной и взрывоопасной пыли. Технические условия;
129. ГОСТ 12.4.142-84 Система стандартов безопасности труда. Ткани для специальной защитной одежды. Классификация норм пылепроницаемости;
130. ГОСТ 12.4.162-85 Система стандартов безопасности труда. Обувь специальная из полимерных материалов для защиты от механических воздействий. Общие технические требования и методы испытаний;
131. ГОСТ 12.4.234-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтрующие СИЗОД с принудительной подачей воздуха, используемые со шлемом или капюшоном. Общие технические требования. Методы испытаний. Маркировка;
132. ГОСТ 12.4.235-2012 Системы стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противогазовые и комбинированные. Общие технические требования. Методы испытаний. Маркировка;
133. ГОСТ 12.4.236-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Дыхательные аппараты со шлангом подачи чистого воздуха, используемые с масками и полумасками. Общие технические требования. Методы испытаний. Маркировка;
134. ГОСТ 12.4.244-2013 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски и четвертьмаски из изолирующих материалов. Общие технические условия;
135. ГОСТ 12.4.251-2013 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от растворов кислот. Технические требования;

136. ГОСТ 12.4.252-2013 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки. Общие технические требования. Методы испытаний;
137. ГОСТ 12.4.253-2013 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз. Общие технические требования;
138. ГОСТ 12.4.254-2013 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты глаз и лица при сварке и аналогичных процессах. Общие технические условия;
139. ГОСТ 12.4.275-2014 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Общие технические требования. Методы испытаний;
140. ГОСТ 12.4.278-2014 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки, защищающие от химикатов и микроорганизмов. Общие технические требования. Методы испытаний;
141. ГОСТ 12.4.280-2014 Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Общие технические требования;
142. ГОСТ 5007-2014 Изделия трикотажные перчаточные. Общие технические условия;
143. ГОСТ 5375-79 Сапоги резиновые формовые. Технические условия;
144. ГОСТ 11209-2014 Ткани для специальной одежды. Общие технические требования. Методы испытаний;
145. ГОСТ 13385-78 Обувь специальная диэлектрическая из полимерных материалов. Технические условия;
146. ГОСТ 18976-73 Ткани текстильные. Метод определения стойкости к истиранию;
147. ГОСТ 20010-93 Перчатки резиновые технические. Технические условия;
148. ГОСТ 28507-99 Обувь специальная с верхом из кожи для защиты от механических воздействий. Технические условия;
149. ГОСТ 31696-2012 Продукция косметическая гигиеническая моющая. Общие технические условия;
150. ГОСТ 32083-2013 Одежда на меховой подкладке. Общие технические условия;
151. ГОСТ 31460-2012 Кремы косметические. Общие технические условия;
152. ГОСТ 31679-2012 Продукция косметическая жидкая. Общие технические условия;
153. СНиП 2.09.04-87 Административные и бытовые здания;
154. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 N 367.

Электронные ресурсы:

Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации <https://mintrud.gov.ru/>

Официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации <https://minzdrav.gov.ru/>

Официальный сайт Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий <https://www.mchs.gov.ru/>

Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <https://rostrud.gov.ru/>

## 9. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Текущий контроль знаний обучающихся проводится на протяжении всего обучения по программе преподавателем, ведущим занятия в учебной группе.

Текущий контроль знания включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством форм, установленных преподавателем.

Итоговая проверка знания - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения программы обучения.

Итоговая проверка знания обучающихся демонстрирует качество полученных навыков, определяет уровень усвоения обучающимися учебного и практического материала и охватывает все содержание, установленное соответствующей программой.

Оценка полученных знаний проводится в форме теоретического экзамена. Практическую часть обучения по правильному применению средств индивидуальной защиты осуществляет ответственное лицо, которое демонстрирует, как правильно применять средства индивидуальной защиты, и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда.

Для итоговой проверки знания обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям соответствующей программе обучения созданы фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных навыков.

Итоговая проверка знания проводится в форме экзамена в виде ответов на вопросы (тестирования) по экзаменационным билетам.

Результат проверки знаний – «удовлетворительно/ неудовлетворительно».

Критерии оценки проверки знания:

1. Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, который твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

2. Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно.

Обучающийся считается успешно прошедшим проверку знаний, если на экзамене ответит правильно на 75% вопросов из экзаменационного билета.

### **Оценочные материалы:**

**1. На кого возлагается ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с Типовыми нормами?**

- а) На руководителя службы охраны труда организации;
- б) На начальника цеха;
- в) На работодателя (его представителя);
- г) На начальника отдела кадров.

**2. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?**

- а) Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке;
- б) Работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда;
- в) Работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ;
- г) Работник вправе отказаться от применения СИЗ по своему усмотрению.

**3. Кто обязан за счет собственных средств обеспечивать стирку, сушку, ремонт средств индивидуальной защиты?**

- а) Работник;
- б) Руководитель службы охраны труда;
- в) Руководитель соответствующего подразделения;
- г) Работодатель.

**4. Допускается ли приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды?**

- а) Нет;
- б) Да;
- в) Допускается только при допустимых условиях труда;
- г) Допускается только при опасных условиях труда.

**5. С какого момента исчисляются сроки пользования СИЗ?**

- а) Со дня фактической выдачи их работникам;
- б) С даты производства СИЗ;
- в) Со дня приобретения СИЗ;
- г) С момента фактического применения их работником.

**6. Как фиксируются выдача работникам и сдача ими СИЗ?**

- а) Выдачей работнику декларации или сертификата соответствия СИЗ под роспись;
- б) Записью в личной карточке учета выдачи СИЗ;
- в) Записью в реестре учета СИЗ;
- г) Никак не фиксируется.

**7. Допускается ли ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме?**

- а) Допускается без персонификации работника;
- б) Допускается с регистрацией информации о документе выдачи, содержащем подпись сотрудника;
- в) Не допускается;
- г) Допускается в исключительных случаях и только с разрешения профсоюзного органа.

**8. Какие СИЗ выдаются работникам при отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах?**

- а) Выдаются СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики;
- б) В этом случае выдача СИЗ не предусмотрена;
- в) СИЗ выдаются только по запросу работника на выбранные им виды СИЗ;
- г) СИЗ выдаются по запросу начальника подразделения на выбранные им виды СИЗ.

**9. Какие СИЗ выдаются бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах?**

- а) Выдача СИЗ этим категориям работников не производится;
- б) Выдача СИЗ этим категориям работников производится по их личному запросу на выбранные ими виды СИЗ;
- в) Те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий;
- г) СИЗ для этих категорий работников выбираются работодателем.

**10. Кто должен обеспечивать СИЗ для работников сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников?**

- а) Работодатель организации, в которой выполняются работы;
- б) Сами работники за счет собственных средств;
- в) Таким работникам СИЗ не предоставляются;
- г) Работодатель сторонней организации, к которой относятся данные работники.

**11. Какой порядок выдачи противошумных вкладышей, подшлемников, выдаваемых в качестве «дежурных»?**

- а) Выдаются со сроком носки «до износа»;
- б) Выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте;
- в) Противошумные вкладыши выдаются со сроком носки «до износа», а подшлемники – со сроком носки «6 месяцев»;
- г) Выдаются со сроком носки «6 месяцев».

**12. Под чью ответственность выдаются дежурные СИЗ общего пользования?**

- а) Руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение работ, для которых они предназначены;
- б) Работников, выбранных руководителем структурного подразделения;
- в) Заведующего складом;
- г) Руководителя организации.

**13. Включается ли время организованного хранения СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, в сроки их носки?**

- а) Нет;
- б) Да;
- в) Включается только для СИЗ, применяемых в условиях повышенных температур;
- г) Включается только для СИЗ, применяемых в условиях низких температур.

**14. Могут ли использоваться по назначению СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки?**

- а) Нет;
- б) Да, если они пригодны для дальнейшей эксплуатации, после проведения мероприятий по уходу за ними;
- в) Работники не возвращают СИЗ по истечении сроков носки;
- г) Может использоваться только специальная обувь.

**15. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп)...**

- а) О сроках очередного испытания;
- б) О результатах испытания;
- в) О дате проведенного испытания;
- г) О лице, проводившем испытание.

**16. Что НЕ указывается в личной карточке учета выдачи СИЗ?**

- а) Рост;
- б) Профессия (должность);
- в) Паспортные данные;
- г) Размер головного убора.

**17. Что такое дегазация средств индивидуальной защиты?**

- а) Обезвреживание (нейтрализация, разбавление) или удаление опасных химических веществ со средств индивидуальной защиты;
- б) Удаление (снижение) радиоактивного загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;
- в) Удаление (снижение) бактериального загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий;
- г) Удаление членистоногих со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий.

**18. Срок действия декларации о соответствии на выпускаемые серийно средства индивидуальной защиты составляет...**

- а) 10 лет;
- б) 5 лет;
- в) 1 год;
- г) 3 года.



**19. Что такое дерматологические средства индивидуальной защиты?**

- а) Носимые на человеке технические устройства, обеспечивающие защиту организма от ингаляционного воздействия опасных и вредных факторов;
- б) Средства индивидуальной защиты органов дыхания, подающие пользователю воздух из источника, независимого от окружающей среды;
- в) Средства индивидуальной защиты органов дыхания, обеспечивающие очистку воздуха, вдыхаемого пользователем из окружающей среды;
- г) Средства, предназначенные для нанесения на кожу человека для ее защиты и очистки с целью снижения воздействия вредных и опасных факторов в условиях промышленного производства.

**20. Какой стойкостью к истиранию должна обладать одежда специальная из тканей, устойчивых к истиранию?**

- а) Не менее 1000 циклов воздействия;
- б) Не менее 500 циклов воздействия;
- в) Не менее 100 циклов воздействия;
- г) Не менее 3000 циклов воздействия.

**21. Какие СИЗ выдаются работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы?**

- а) Помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии;
- б) СИЗ выдаются только по основной профессии;
- в) СИЗ выдаются по выбору работника: либо СИЗ по основной профессии, либо СИЗ по совмещаемой профессии;
- г) СИЗ выдаются по выбору руководителя подразделения: либо СИЗ по основной профессии, либо СИЗ по совмещаемой профессии.

**22. Могут ли такие СИЗ, как жилет сигнальный, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, каска, виброзащитные рукавицы и т.п., которые не указаны в соответствующих типовых нормах, быть выданы работникам на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ?**

- а) Нет;
- б) Да, со сроком носки - 6 месяцев;
- в) Да, со сроком носки - 1 год;
- г) Да, со сроком носки - до износа.

**23. Кто обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника?**

- а) Работник;
- б) Руководитель службы охраны труда;
- в) Работодатель;
- г) Начальник цеха.

**24. Кто обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника?**

- а) Работник;
- б) Руководитель службы охраны труда;
- в) Работодатель;
- г) Начальник цеха.

**25. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются:**

- а) Самим работником, которому выданы СИЗ;
- б) Работником из числа технического персонала;
- в) Не выполняются;
- г) Организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

**26. На каких работах работодатель обязан обеспечить работников средствами индивидуальной защиты?**

- а) с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выполняемых в особых температурных условиях;
- в) связанных с загрязнением;
- г) на всех перечисленных.

**27. Каким характеристикам должны соответствовать СИЗ, выдаваемые работникам?**

- а) Должны соответствовать полу, росту, размерам работника.
- б) Должны соответствовать характеру и условиям выполняемой работы
- в) Все вышеперечисленное.

**28. Для чего используется средство индивидуальной защиты?**

- а) для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- б) для предотвращения или уменьшения воздействия на работника особых температурных условий;
- в) для защиты от загрязнения;
- г) для всего перечисленного.

**29. Можно ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?**

- а) Допускается.
- б) Не допускается.
- в) Допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренды.

**30. За что законодательством устанавливается ответственность работодателя?**

- а) за нарушения государственных нормативных требований охраны труда (допуск к работе лица, не обеспеченного положенными СИЗ неотстранение от работы работника в случае неприменения выданных ему в установленном порядке СИЗ);
- б) за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- в) за все перечисленное.

**31. Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?**

- а) Не имеет.
- б) Имеет с согласия работника.
- в) Имеет, но с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов

**32. К какой ответственности может быть привлечен работник за отказ от применения СИЗ?**

- а) дисциплинарной;
- б) уголовной;
- в) административной.

**33. Средства для защиты кожи от негативного влияния окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам:**

- а) При проведении работ, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С.
- б) При воздействии пониженных температур, ветра
- в) Во всех вышеперечисленных случаях

**34. После выдачи СИЗ работодатель обязан обеспечить принятие мер по:**

- а) испытанию и проверке исправности используемых работниками СИЗ;
- б) хранению СИЗ в специально оборудованном помещении;
- в) уходу за СИЗ, который включает в себя стирку, химическую чистку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, обеспыливание, обезвреживание;
- г) всему вышеперечисленному.

**35. Сколько нужно выдавать работнику в месяц очищающих кремов, гелей и паст, предназначенных для работ, связанных с трудносмываемыми загрязнениями?**

- а) 100 мл
- б) 200 мл
- в) 250 мл

**36. Как осуществляется предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды?**

- а) В соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
- б) На основании прохождения СИЗ в установленном порядке сертификации или декларирования соответствия.
- в) На основании результатов проведения специальной оценки условий труда.
- г) На основании всего вышеперечисленного.

**37. Какое очищающее средство нужно выдавать работникам для очищения трудносмываемых устойчивых загрязнений (масла, нефтепродукты, лаки, краски, клеи и т.п.)?**

- а) Очищающие пасты, гели и кремы
- б) Твердое туалетное мыло
- в) Хозяйственное мыло в сочетании со щеткой

**38. Что работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств в рамках деятельности по обеспечению работников СИЗ?**

- а) приобретение СИЗ;
- б) выдачу и применение СИЗ;
- в) хранение и уход за СИЗ;
- г) контроль за правильностью применения работниками СИЗ;
- д) все перечисленное.

**39. Работники обеспечиваются СИЗ по:**

- а) условиям труда;
- б) климатическим поясам;
- в) по отраслям с учётом межотраслевых правил;
- г) по профессиям (включая сквозные) и должностям;
- д) всему перечисленному.

**40. Как закрепляются СИЗ общего пользования?**

- а) за конкретным работником;
- б) за рабочими местами;
- в) за ответственным за выдачу СИЗ;
- г) за работодателем.

**41. Кому из перечисленных лиц не положена выдача СИЗ?**

- а) Работникам, переведенным на другую работу с новым характером работ.
- б) Практикантам при прохождении производственного обучения на предприятии.
- в) Лицам, осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности.
- г) Лицам, с которыми заключен договор гражданско-правового характера.

**42. Как осуществляется подбор необходимых СИЗ для профессии?**

- а) по Типовым нормам выдачи СИЗ;
- б) по результатам специальной оценки условий труда;
- в) в соответствии со всем вышеперечисленным.

**43. Какой срок хранения личной карточки учета выдачи СИЗ?**

- а) 1 год;
- б) 3 года;
- в) 5 лет.

**44. Какой штраф предусмотрен для юридических лиц за необеспечение работников СИЗ?**

- а) от 20 000 до 30 000 рублей;
- б) от 50 000 до 80 000 рублей;
- в) от 130 000 до 150 000 рублей.

**45. Какой штраф предусмотрен для должностных лиц за необеспечение работников СИЗ?**

- а) от 20 000 до 30 000 рублей;
- б) от 50 000 до 80 000 рублей;
- в) от 130 000 до 150 000 рублей.

**46. Какой штраф предусмотрен для индивидуальных предпринимателей за необеспечение работников СИЗ?**

- а) от 20 000 до 30 000 рублей;
- б) от 50 000 до 80 000 рублей;
- в) от 130 000 до 150 000 рублей.

**47. Что обязан сделать работодатель в случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам?**

- а) Выдать работникам другие исправные СИЗ.
- б) Вычесть из зарплаты работников покупку новых СИЗ.
- в) Ничего, правилами не регламентируется.

**48. Когда осуществляется информирование работников о полагающихся им СИЗ?**

- а) Перед каждой рабочей сменой.
- б) При проведении вводного инструктажа.
- в) При проведении целевого инструктажа.

**49. Какие бывают средства защиты по способу их применения?**

- а) фильтрующие и изолирующие;
- б) индивидуальные и коллективные;
- г) средства защиты органов дыхания и кожи;
- д) индивидуальные и специальные.

**50. Какие бывают средства защиты по принципу защитного действия?**

- а) фильтрующие и изолирующие;
- б) индивидуальные и коллективные;
- в) средства защиты органов дыхания и кожи;
- г) индивидуальные и специальные.

**51. К каким средствам индивидуальной защиты относятся противогазы?**

- а) к средствам защиты органов дыхания;
- б) к средствам защиты головы;
- в) к средствам защиты лица;
- г) к средствам защиты глаз.

**52. К каким средствам индивидуальной защиты относятся ловители?**

- а) к комплексным средствам защиты;
- б) к изолирующим костюмам;
- в) к средствам защиты от падения с высоты;
- г) к средствам защиты рук.

**53. Для чего предназначены репаративные средства?**

- а) защиты кожи;
- б) защиты органов дыхания;
- в) защиты рук;
- г) защиты глаз.

**54. К какому классу СИЗ по степени риска относятся средства защиты простой конструкции?**

- а) к первому классу;
- б) ко второму классу;
- в) к третьему классу.

**55. Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:**

- а) весу;
- б) росту;
- в) полу;
- г) размеру.

**56. Что не относится к средствам индивидуальной защиты работника?**

- а) Обезвреживающие средства.
- б) Специальная обувь.
- в) Сезонная одежда.

**57. За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?**

- а) За свой счет.
- б) За счет работодателя.
- в) За счет государства.

**58. На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?**

- а) На основании специальной оценки условий труда.
- б) На основании жалоб работника на условия труда.
- в) На основании желания работодателя.

**59. Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?**

- а) СИЗ, выдаваемые ежегодно
- б) СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определённых работ
- в) Стандартный набор СИЗ

**60. Что не является нарушением по обеспечению работников СИЗ со стороны работодателя?**

- а) Выдача СИЗ, не имеющих сертификата соответствия.
- б) Удержание с работника стоимости СИЗ.
- в) Требование возврата СИЗ при переводе работника на другое место работы.

**61. Какое из перечисленных средств выдается работникам со сроком службы «до износа»?**

- а) защитные очки;
- б) перчатки диэлектрические;
- в) рабочий костюм.

**62. В каком случае работники не допускаются к выполнению работ?**

- а) без выданных им в установленном порядке СИЗ;
- б) с неисправными СИЗ;
- в) с не отремонтированными СИЗ;
- г) с загрязненными СИЗ;
- д) в любом из перечисленных случаев.

**63. Допускается ли выносить СИЗ за пределы территории предприятия по окончании работы?**

- а) Не допускается
- б) Допускается
- в) Не допускается, за исключением отдельных случаев

**64. Вправе ли работодатель организовать выдачу СИЗ посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования)?**

- а) Да, для любых СИЗ
- б) Нет
- в) Да, для СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа

**65. Когда СИЗ, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и др.), выдаются работнику в виде одноразового комплекта?**

- а) перед началом рабочего дня (смены);
- б) в начале рабочей недели;
- в) в начале каждого месяца.

**66. При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах работодатель:**

- а) не выдает СИЗ;
- б) самостоятельно определяет СИЗ, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи;
- в) выдает дежурные СИЗ.

**67. Выдаваемые работникам СИЗ должны:**

- а) быть исправны;
- б) соответствовать характеру и условиям работы;
- в) обеспечивать безопасные условия труда;
- г) все вышеперечисленное.

**68. Кому должен сообщить работник о том, что СИЗ вышло из строя?**

- а) своему непосредственному руководителю;
- б) специалисту по охране труда;
- в) кладовщику;
- г) работодателю.

**69. Где нужно хранить средства индивидуальной защиты работника?**

- а) на рабочем месте;
- б) на предприятии в специально оборудованных помещениях - гардеробных;
- в) дома.

**70. В каком случае дежурные СИЗ выдаются работникам?**

- а) Если коллективный договор или соглашения предусматривают выдачу дежурных СИЗ сверх установленных норм.
- б) Если СИЗ указаны в типовых нормах как дежурные для конкретной профессии.
- в) Если положены по результатам специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.
- г) Во всех перечисленных случаях.

**БИЛЕТЫ**  
по программе обучения  
по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

**Билет № 1**

1	<b>Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?</b>	
	+	1.1. Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.
		1.2. Работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда.
		1.3. Работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.
		1.4. Работник вправе отказаться от применения СИЗ по своему усмотрению.
2	<b>С какого момента исчисляются сроки пользования СИЗ?</b>	
		2.1. Со дня фактической выдачи их работникам
		2.2. С даты производства СИЗ
		2.3. Со дня приобретения СИЗ
	2.4. С момента фактического применения их работником	
3	<b>Могут ли использоваться по назначению СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки?</b>	
		3.1. Нет
	+	3.2. Да, если они пригодны для дальнейшей эксплуатации, после проведения мероприятий по уходу за ними
		3.3. Работники не возвращают СИЗ по истечении сроков носки
	3.4. Может использоваться только специальная обувь	
4	<b>Какие бывают средства защиты по способу их применения?</b>	
		4.1. фильтрующие и изолирующие;
	+	4.2. индивидуальные и коллективные;
		4.3. средства защиты органов дыхания и кожи;
	4.4. индивидуальные и специальные.	
5	<b>Что такое дерматологические средства индивидуальной защиты?</b>	
		5.1. Носимые на человеке технические устройства, обеспечивающие защиту организма от ингаляционного воздействия опасных и вредных факторов
		5.2. Средства индивидуальной защиты органов дыхания, подающие пользователю воздух из источника, независимого от окружающей среды
+	5.3. Средства, предназначенные для нанесения на кожу человека для ее защиты и очистки с целью снижения воздействия вредных и опасных факторов в условиях промышленного производства	
6	<b>Срок действия декларации о соответствии на выпускаемые серийно средства индивидуальной защиты составляет...</b>	
		6.1. 10 лет
	+	6.2. 5 лет
		6.3. 1 год
	6.4. 3 года	

7	<b>Какой стойкостью к истиранию должна обладать одежда специальная из тканей, устойчивых к истиранию?</b>	
	7.1.	Не менее 1000 циклов воздействия
	+ 7.2.	Не менее 500 циклов воздействия
	7.3.	Не менее 100 циклов воздействия
	7.4.	Не менее 3000 циклов воздействия
8	<b>Какие СИЗ выдаются работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы?</b>	
	+ 8.1.	Помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии
	8.2.	СИЗ выдаются только по основной профессии
	8.3.	СИЗ выдаются по выбору работника: либо СИЗ по основной профессии, либо СИЗ по совмещаемой профессии
	8.4.	СИЗ выдаются по выбору руководителя подразделения: либо СИЗ по основной профессии, либо СИЗ по совмещаемой профессии
9	<b>Допускается ли приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды?</b>	
	9.1.	Нет
	+ 9.2.	Да
	9.3.	Допускается только при допустимых условиях труда
10	<b>На кого возлагается ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с Типовыми нормами?</b>	
	10.1.	На руководителя службы охраны труда организации
	10.2.	На начальника цеха
	+ 10.3.	На работодателя (его представителя)
	10.4.	На специалиста по охране труда

### Билет № 2

1	<b>Как фиксируются выдача работникам и сдача ими СИЗ?</b>	
	1.1.	Выдачей работнику декларации или сертификата соответствия СИЗ под роспись
	+ 1.2.	Записью в личной карточке учета выдачи СИЗ
	1.3.	Записью в реестре учета СИЗ
	1.4.	Никак не фиксируется
2	<b>Под чью ответственность выдаются дежурные СИЗ общего пользования?</b>	
	+ 2.1.	Руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение работ, для которых они предназначены
	2.2.	Работников, выбранных руководителем структурного подразделения
	2.3.	Заведующего складом
	2.4.	Руководителя организации
3	<b>Включается ли время организованного хранения СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, в сроки их носки?</b>	
	3.1.	Нет
	+ 3.2.	Да
	3.3.	Включается только для СИЗ, применяемых в условиях повышенных температур
	3.4.	Включается только для СИЗ, применяемых в условиях низких температур



4	<b>В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются:</b>	
	4.1	Самим работником, которому выданы СИЗ
	4.2.	Работником из числа технического персонала
	4.3.	Не выполняются
	+ 4.4.	Организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору
5	<b>Выдаваемые работникам СИЗ не обязаны соответствовать их:</b>	
	+ 5.1.	весу
	5.2.	росту
	5.3.	полу
	5.4.	размеру
6	<b>К какому классу СИЗ по степени риска относится средства защиты простой конструкции?</b>	
	+ 6.1.	к первому классу
	6.2.	ко второму классу
	6.3.	к третьему классу
7	<b>Кому из перечисленных лиц не положена выдача СИЗ?</b>	
	7.1.	Работникам, переведенным на другую работу с новым характером работ
	7.2.	Практикантам при прохождении производственного обучения на предприятии
	7.3.	Лицам, осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности
	+ 7.4.	Лицам, с которыми заключен договор гражданско-правового характера
8	<b>Какое из перечисленных средств выдается работникам со сроком службы «до износа»?</b>	
	+ 8.1.	защитные очки
	8.2.	перчатки диэлектрические
	8.3.	рабочий костюм
9	<b>К каким средствам индивидуальной защиты относятся противогазы?</b>	
	+ 9.1.	к средствам защиты органов дыхания
	9.2.	к средствам защиты головы
	9.3.	к средствам защиты лица
	9.4.	к средствам защиты глаз
10	<b>Кто обязан за счет собственных средств обеспечивать стирку, сушку, ремонт средств индивидуальной защиты?</b>	
	10.1.	Работник
	10.2.	Руководитель службы охраны труда
	10.3.	Руководитель соответствующего подразделения
	+ 10.4.	Работодатель

### Билет № 3

1	<b>Допускается ли ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме?</b>	
	1.1.	Допускается без персонификации работника
	1.2.	Допускается с регистрацией информации о документе выдачи, содержащем подпись сотрудника
	1.3.	Не допускается
	1.4.	Допускается в исключительных случаях и только с разрешения профсоюзного органа

2	<b>Какие СИЗ выдаются работникам при отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах?</b>	
	+	2.1. Выдаются СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики
		2.2. В этом случае выдача СИЗ не предусмотрена
		2.3. СИЗ выдаются только по запросу работника на выбранные им виды СИЗ
	2.4. СИЗ выдаются по запросу начальника подразделения на выбранные им виды СИЗ	
3	<b>Какой порядок выдачи противошумных вкладышей, подшлемников, выдаваемых в качестве «дежурных»?</b>	
		3.1. Выдаются со сроком носки «до износа»
	+	3.2. Выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте
		3.3. Противошумные вкладыши выдаются со сроком носки «до износа», а подшлемники – со сроком носки «6 месяцев»
	3.4. Выдаются со сроком носки «6 месяцев»	
4	<b>Работники обеспечиваются СИЗ по:</b>	
		4.1. условиям труда
		4.2. климатическим поясам
		4.3. по отраслям с учётом межотраслевых правил
		4.4. по профессиям (включая сквозные) и должностям
+	4.5. всему перечисленному	
5	<b>Что НЕ относится к средствам индивидуальной защиты работника?</b>	
		5.1. Обезвреживающие средства
		5.2. Специальная обувь
+	5.3. Сезонная одежда	
6	<b>Кому должен сообщить работник о том, что СИЗ вышло из строя?</b>	
	+	6.1. своему непосредственному руководителю
		6.2. специалисту по охране труда
		6.3. кладовщику
	6.4. работодателю	
7	<b>Когда СИЗ, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и др.), выдаются работнику в виде одноразового комплекта?</b>	
	+	7.1. перед началом рабочего дня (смены)
		7.2. в начале рабочей недели
	7.3. в начале каждого месяца	
8	<b>Допускается ли выносить СИЗ за пределы территории предприятия по окончании работы?</b>	
		8.1. Не допускается
		8.2. Допускается
+	8.3. Не допускается, за исключением отдельных случаев	
9	<b>Вправе ли работодатель организовать выдачу СИЗ посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования)?</b>	
		9.1. Да, для любых СИЗ
		9.2. Нет
+	9.3. Да, для СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа	
10	<b>В каком случае дежурные СИЗ выдаются работникам?</b>	
		10.1. Если коллективный договор или соглашения предусматривают выдачу дежурных СИЗ сверх установленных норм
		10.2. Если СИЗ указаны в типовых нормах как дежурные для конкретной профессии
		10.3. Если положены по результатам специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ
+	10.4. Во всех перечисленных случаях	

**Билет № 4**

1	<b>Какие СИЗ выдаются бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах?</b>	
	1.1.	Выдача СИЗ этим категориям работников не производится
	1.2.	Выдача СИЗ этим категориям работников производится по их личному запросу на выбранные ими виды СИЗ
	+ 1.3.	Те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий
	1.4.	СИЗ для этих категорий работников выбираются работодателем
2	<b>Что НЕ указывается в личной карточке учета выдачи СИЗ?</b>	
	2.1.	Рост
	2.2.	Профессия (должность)
	+ 2.3.	Паспортные данные
	2.4.	Размер головного убора
3	<b>Что такое дегазация средств индивидуальной защиты</b>	
	+ 3.1.	Обезвреживание (нейтрализация, разбавление) или удаление опасных химических веществ со средств индивидуальной защиты
	3.2.	Удаление (снижение) радиоактивного загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий
	3.3.	Удаление (снижение) бактериального загрязнения со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий
	3.4.	Удаление членистоногих со средств индивидуальной защиты и их комплектующих изделий
4	<b>Какие бывают средства защиты по способу их применения?</b>	
	+ 4.1	фильтрующие и изолирующие;
	4.2.	индивидуальные и коллективные;
	4.3.	средства защиты органов дыхания и кожи;
	4.4.	индивидуальные и специальные.
5	<b>При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах работодатель:</b>	
	5.1.	Не выдает СИЗ
	+ 5.2.	Самостоятельно определяет СИЗ, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи
	5.3.	Выдает дежурные СИЗ
6	<b>Как закрепляются СИЗ общего пользования?</b>	
	6.1.	за конкретным работником
	+ 6.2.	за рабочими местами
	6.3.	за ответственным за выдачу СИЗ
	6.4.	за работодателем
7	<b>Средства для защиты кожи от негативного влияния окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам:</b>	
	7.1.	При проведении работ, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С
	7.2.	При воздействии пониженных температур, ветра
+ 7.3.	Во всех вышеперечисленных случаях	
8	<b>Сколько нужно выдавать работнику в месяц очищающих кремов, гелей и паст, предназначенных для работ, связанных с трудносмываемыми загрязнениями?</b>	
	8.1.	100 мл
	+ 8.2.	200 мл
	8.3.	250 мл

9	<b>Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?</b>	
	9.1.	СИЗ, выдаваемые ежегодно
	+ 9.2.	СИЗ, выдаваемые на срок выполнения определённых работ
	9.3.	Стандартный набор СИЗ
10	<b>На каких работах работодатель обязан обеспечить работников средствами индивидуальной защиты?</b>	
	10.1.	с вредными и (или) опасными условиями труда
	10.2.	выполняемых в особых температурных условиях
	10.3.	связанных с загрязнением
+ 10.4.	на всех перечисленных	

### Билет № 5

1	<b>Кто должен обеспечивать СИЗ для работников сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников?</b>	
	1.1.	Работодатель организации, в которой выполняются работы
	1.2.	Сами работники за счет собственных средств
	1.3.	Таким работникам СИЗ не предоставляются
+ 1.4.	Работодатель сторонней организации, к которой относятся данные работники	
2	<b>Какой срок хранения личной карточки учета выдачи СИЗ?</b>	
	+ 2.1.	1 год
	2.2.	3 года
	2.3.	5 лет
3	<b>Какой штраф предусмотрен для должностных лиц за необеспечение работников СИЗ?</b>	
	+ 3.1.	от 20 000 до 30 000 рублей
	3.2.	от 50 000 до 80 000 рублей
	3.3.	от 130 000 до 150 000 рублей
4	<b>В каком случае работники не допускаются к выполнению работ?</b>	
	4.1	без выданных им в установленном порядке СИЗ
	4.2.	с неисправными СИЗ
	4.3.	с не отремонтированными СИЗ
	4.4.	с загрязненными СИЗ
+ 4.5.	в любом из перечисленных случаев	
5	<b>К каким средствам индивидуальной защиты относятся ловители?</b>	
	5.1.	к комплексным средствам защиты
	5.2.	к изолирующим костюмам
	+ 5.3.	к средствам защиты от падения с высоты
	5.4.	к средствам защиты рук
6	<b>Что не является нарушением по обеспечению работников СИЗ со стороны работодателя?</b>	
	6.1.	Выдача СИЗ, не имеющих сертификата соответствия
	6.2.	Удержание с работника стоимости СИЗ
+ 6.3.	Требование возврата СИЗ при переводе работника на другое место работы	
7	<b>Как осуществляется предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды?</b>	
	7.1.	В соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
	7.2.	На основании прохождения СИЗ в установленном порядке сертификации или декларирования соответствия
	7.3.	На основании результатов проведения специальной оценки условий труда.
+ 7.4.	На основании всего вышеперечисленного	

8	<b>На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?</b>		
	+	8.1.	На основании специальной оценки условий труда
		8.2.	На основании жалоб работника на условия труда
		8.3.	На основании желания работодателя
9	<b>Каким характеристикам должны соответствовать СИЗ, выдаваемые работникам?</b>		
		9.1.	Должны соответствовать полу, росту, размерам работника
		9.2.	Должны соответствовать характеру и условиям выполняемой работы
	+	9.3.	Все вышеперечисленное
10	<b>Для чего используется средство индивидуальной защиты?</b>		
		10.1.	для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов
		10.2.	для предотвращения или уменьшения воздействия на работника особых температурных условий
		10.3.	для защиты от загрязнения
	+	10.4.	для всего перечисленного

### Билет № 6

1	<b>Что обязан сделать работодатель в случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам?</b>		
	+	1.1.	Выдать работникам другие исправные СИЗ.
		1.2.	Вычесть из зарплаты работников покупку новых СИЗ.
		1.3.	Ничего, правилами не регламентируется.
2	<b>Могут ли такие СИЗ, как жилет сигнальный, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, каска, виброзащитные рукавицы и т.п., которые не указаны в соответствующих типовых нормах, быть выданы работникам на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ?</b>		
		2.1.	Нет
		2.2.	Да, со сроком носки - 6 месяцев
		2.3.	Да, со сроком носки – 1 год
	+	2.4.	Да, со сроком носки - до износа.
3	<b>Где нужно хранить средства индивидуальной защиты работника?</b>		
		3.1.	на рабочем месте
	+	3.2.	на предприятии в специально оборудованных помещениях - гардеробных
		3.3.	дома
4	<b>После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп)...</b>		
	+	4.1	о сроках очередного испытания;
		4.2.	о результатах испытания;
		4.3.	о дате проведенного испытания;
		4.4.	о лице, проводившем испытание.
5	<b>Какое очищающее средство нужно выдавать работникам для очищения трудносмываемых устойчивых загрязнений (масла, нефтепродукты, лаки, краски, клеи и т.п.)?</b>		
	+	5.1.	Очищающие пасты, гели и кремы
		5.2.	Твердое туалетное мыло
		5.3.	Хозяйственное мыло в сочетании со щеткой
6	<b>Вправе ли работодатель организовать выдачу СИЗ посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования)?</b>		
		6.1.	Да, для любых СИЗ
		6.2.	Нет
	+	6.3.	Да, для СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа

7	<b>Выдаваемые работникам СИЗ должны:</b>	
	7.1.	быть исправны
	7.2.	соответствовать характеру и условиям работы
	7.3.	обеспечивать безопасные условия труда
+	7.4.	все вышеперечисленное
8	<b>Какой штраф предусмотрен для юридических лиц за необеспечение работников СИЗ?</b>	
	8.1.	от 20 000 до 30 000 рублей
	8.2.	от 50 000 до 80 000 рублей
+	8.3.	от 130 000 до 150 000 рублей
9	<b>Можно ли приобрести и выдать работникам СИЗ, на которые нет декларации о соответствии или сертификата соответствия либо срок действия этих документов истек?</b>	
	9.1.	Допускается
	+	9.2.
	9.3.	Допускается в случае приобретения СИЗ по договору аренды
10	<b>За что законодательством устанавливается ответственность работодателя?</b>	
	10.1.	за нарушения государственных нормативных требований охраны труда (допуск к работе лица, не обеспеченного положенными СИЗ неотстранение от работы работника в случае неприменения выданных ему в установленном порядке СИЗ)
	10.2.	за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты
	+	10.3.

#### Билет № 7

1	<b>Когда осуществляется информирование работников о полагающихся им СИЗ?</b>		
	1.1.	Перед каждой рабочей сменой.	
	+	1.2.	При проведении вводного инструктажа.
	1.3.	При проведении целевого инструктажа.	
2	<b>Кто обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника?</b>		
	2.1.	Работник	
	2.2.	Руководитель службы охраны труда	
	+	2.3.	Работодатель
	2.4.	Начальник цеха	
3	<b>Как осуществляется подбор необходимых СИЗ для профессии?</b>		
	3.1.	по Типовым нормам выдачи СИЗ	
	3.2.	по результатам специальной оценки условий труда	
+	3.3.	в соответствии со всем вышеперечисленным	
4	<b>Для чего предназначены репаративные средства?</b>		
	+	4.1	защиты кожи
	4.2.	защиты органов дыхания	
	4.3.	защиты рук	
	4.4.	защиты глаз	
5	<b>После выдачи СИЗ работодатель обязан обеспечить принятие мер по:</b>		
	5.1.	испытанию и проверке исправности используемых работниками СИЗ	
	5.2.	хранению СИЗ в специально оборудованном помещении	
	5.3.	уходу за СИЗ, который включает в себя стирку, химическую чистку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, обеспыливание, обезвреживание	
+	5.4.	всему вышеперечисленному	

6	<b>За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?</b>	
	6.1.	За свой счет.
	+ 6.2.	За счет работодателя
	6.3.	За счет государства
7	<b>Какой штраф предусмотрен для индивидуальных предпринимателей за необеспечение работников СИЗ?</b>	
	+ 7.1.	от 20 000 до 30 000 рублей
	7.2.	от 50 000 до 80 000 рублей
	7.3.	от 130 000 до 150 000 рублей
8	<b>Что работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств в рамках деятельности по обеспечению работников СИЗ?</b>	
	8.1.	приобретение СИЗ
	8.2.	выдачу и применение СИЗ
	8.3.	хранение и уход за СИЗ
	8.4.	контроль за правильностью применения работниками СИЗ
+ 8.5.	все перечисленное	
9	<b>Имеет ли право работодатель заменять один вид средств индивидуальной защиты другим?</b>	
	9.1.	Не имеет
	9.2.	Имеет с согласия работника
	+ 9.3.	Имеет, но с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов
10	<b>К какой ответственности может быть привлечен работник за отказ от применения СИЗ?</b>	
	+ 10.1.	дисциплинарной
	10.2.	уголовной
	10.3.	административной